

The background of the entire image is a photograph of a modern building's exterior. It features a dark, grid-like facade with numerous windows and balconies. The balconies have glass railings. The building is seen from a low angle, looking up. In the bottom left corner, there is a curved, light-colored architectural element, possibly a wall or a part of a different building.

noble

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ประจำปี 2568
บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

GRI Standards		ข้อมูล	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล								
การเงิน								
201-1	รายได้รวม			7,430	8,678	9,978	11,568	7,591
	กำไรสุทธิ			932	N/A	910	432	593
	ค่าใช้จ่ายและสวัสดิการของพนักงาน		ล้านบาท	430	506	533	704	812
	เงินที่ชำระภาษี (ภาษี)			727	492	486	500	425
	เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้น			1,164	110	385	552	142
203-1	การลงทุนด้านชุมชนและสังคม			1.00	0.00	1.00	1.00	1.30
การกำกับดูแลกิจการ								
2-29	กรรมการทั้งหมด		คน	10	10	10	11	11
	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร			4	4	4	4	4
	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร		คน	6	6	6	7	7
	กรรมการอิสระ			5	5	5	5	5
	สัดส่วนกรรมการอิสระ		%	50	50	50	45	45
	กรรมการบริหาร		คน	7	7	7	9	8
405-1	ความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท							
	กรรมการ จำแนกตามเพศ							
	กรรมการชาย		คน	9	9	9	10	9
	กรรมการหญิง		คน	1	1	1	1	2
	สัดส่วนกรรมการหญิงในคณะกรรมการบริษัท		%	10	10	10	9	18
	สัดส่วนกรรมการหญิงในคณะกรรมการบริหาร		%	14	14	14	33	38
	อายุเฉลี่ยของกรรมการบริษัท		ปี	N/A	51	52	54	55
	อายุเฉลี่ยของกรรมการบริษัท จำแนกตามเพศ							
	อายุเฉลี่ยของกรรมการบริษัท ชาย		ปี	N/A	50	51	53	54
	อายุเฉลี่ยของกรรมการบริษัท หญิง			N/A	63	64	65	58
	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งเฉลี่ยของกรรมการบริษัท							
	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งเฉลี่ยของกรรมการบริษัท		ปี	2.75	3.44	4.44	5.00	5.55
2-9	โครงสร้างผู้ปกครอง							
	การแยกบทบาทระหว่างประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร		ใช่/ไม่ใช่	ใช่	ใช่	ใช่	ใช่	ใช่
	ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ		ใช่/ไม่ใช่	ใช่	ใช่	ใช่	ใช่	ใช่
	แยกตำแหน่งระหว่างประธานกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร		ใช่/ไม่ใช่	ใช่	ใช่	ใช่	ใช่	ใช่
	จำนวนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารหรือกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นไม่เกิน 4 แห่ง		คน	5	5	5	5	5
การประเมินด้านกรกำกับดูแลกิจการ								
	ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการประจำปี (CGR)		ระดับ	ดีเลิศ (5 ดาว)	ดีเลิศ (5 ดาว)	ดีเลิศ (5 ดาว)	ดีเลิศ (5 ดาว)	ดีเลิศ (5 ดาว)

บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

GRI Standards	ข้อมูล	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
การต่อต้านทุจริตและจริยธรรมทางธุรกิจ							
205-2	สัดส่วนการเข้าร่วมอบรมด้านการต่อต้านทุจริต	ร้อยละ	100	100	100	100	100
205-3	กรณีการทุจริตหรือการละเมิดจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ได้รับการยืนยัน	กรณี	0	0	0	0	0
206-1	กรณีพฤติกรรมการจำกัดการแข่งขันท่างการค้า	กรณี	0	0	0	0	0
206-1	การละเมิดกฎหมายด้านการแข่งขันทางการค้าและการผูกขาด	กรณี	0	0	0	0	0
หมายเหตุ: บริษัทฯ ไม่มีการทุจริต การละเมิดจรรยาบรรณทางธุรกิจ จอพิพาท คดีความ จ้อง้องเรียน หรือการกระทำที่ผิดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญในรอบปีรายงาน							
การบริหารจัดการและพัฒนาลูกค้า							
2-29	คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยของลูกค้า	ร้อยละ	84	87	92	84	84
	- ความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพด้านการขายและการให้ข้อมูลโครงการ		94	90	95	97	94
	- ความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพในกระบวนการจัดทำสัญญา		91	89	98	93	98
	- ความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพต่อการชำระหนี้ตามงวด*		-	-	-	-	97
	- ความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพก่อนการโอนกรรมสิทธิ์*		-	-	-	-	73
	- ความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการโอนกรรมสิทธิ์		77	85	88	70	70
	- ความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพหลังการขายอยู่อาศัย		73	82	88	75	74
ข้อร้องเรียนลูกค้าและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล							
416-2	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบด้านสุขภาพและความปลอดภัยจากผลิตภัณฑ์และบริการ		0	0	0	0	0
417-3	กรณีการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการสื่อสารทางการตลาด		0	0	0	0	0
418-1	ข้อร้องเรียนที่ได้รับการยืนยันเกี่ยวกับการละเมิดความเป็นส่วนตัวของลูกค้า	กรณี	0	0	0	0	0
418-1	กรณีข้อมูลลูกค้ารั่วไหลหรือสูญหาย		0	0	0	0	0
419-1	จำนวนเรื่องเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย		0	0	0	0	0
หมายเหตุ: (*) บริษัทฯ ได้ปรับปรุงรูปแบบการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า จากเดิม 4 หมวดการประเมิน เป็น 6 หมวดการประเมินในปี 2568 โดยเพิ่มหัวข้อ “ประสิทธิภาพการโอนกรรมสิทธิ์” และ “ประสิทธิภาพหลังการขายอยู่อาศัย” เพื่อให้ครอบคลุม Customer Journey และสะท้อนประสิทธิภาพของลูกค้าได้อย่างครบถ้วนมากยิ่งขึ้น							
การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน							
308-1, 414-1	ลูกค้า/ผู้รับเหมาทั้งหมด	ราย		564	706	1,029	882
	ลูกค้าทางตรงทั้งหมด (Supplier Tier 1)	ราย		N/A	690	1,009	783
	ลูกค้าสำคัญทางตรง (Critical Tier 1 Suppliers)	ราย		N/A	16	20	99
	ลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้าน ESG สูง	ราย	N/A	N/A	7	0	0
	ลูกค้าสำคัญและลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้าน ESG	ราย		N/A	7	0	0
	ลูกค้าสำคัญทางอ้อม (Critical Non-Tier 1 Suppliers)	ราย		N/A	N/A	N/A	N/A
	จำนวนลูกค้าที่ได้รับการประเมิน ESG	ราย		N/A	7	0	0

บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

GRI Standards	ข้อมูล	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ด้านสังคม							
การบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์							
2-7	การทำงาน						
	จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	486	522	706	864	972
	พนักงานประจำ	คน	460	506	696	850	933
	พนักงานสัญญาจ้าง	คน	6	16	10	14	39
	สัดส่วนพนักงานสัญญาจ้างต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	1.30	3.20	1.40	1.60	4.20
	จำนวนวันทำงานรวมต่อปี	วัน					
405-1	ความหลากหลายของพนักงาน						
	จำนวนพนักงานแบ่งเพศ						
	พนักงานชาย	คน	184	206	303	389	454
	พนักงานหญิง	คน	282	316	403	475	518
	สัดส่วนพนักงานชาย	ร้อยละ	39.48	39.46	42.92	45.02	46.71
	สัดส่วนพนักงานหญิง	ร้อยละ	60.52	60.54	57.08	54.98	53.29
405-1	จำนวนพนักงานแบ่งตามระดับ						
	พนักงานสายสนับสนุน	คน	253	268	294	403	361
	พนักงานสายปฏิบัติการ	คน	213	254	405	452	602
	ผู้บริหารระดับสูง	คน	7	7	7	9	9
405-1	จำนวนพนักงานแบ่งตามสถานที่ปฏิบัติงาน						
	สำนักงานใหญ่	คน	256	262	368	475	534
	ประจำโครงการ	คน	210	260	338	389	438
405-1	จำนวนพนักงานแบ่งตามอายุ						
	พนักงาน อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	158	175	234	255	279
	พนักงาน อายุ 30-50 ปี	คน	278	320	440	566	639
	พนักงาน อายุมากกว่า 50 ปี	คน	30	27	32	43	54
2-7	เวลาการทำงานของพนักงาน						
	วันทำงานรวมต่อปี	วัน/ปี	238	237	244	243	241
	ชั่วโมงการทำงานต่อปี	ชั่วโมง/คน/ปี	1,904	1,896	1,952	1,944	1,928
	ชั่วโมงทำงานรวมของพนักงานต่อปี	ชั่วโมง/ปี	887,264	989,712	1,378,112	1,679,616	1,874,016
401-1	การสรรหาและการจ้างงาน	คน	131	145	375	364	353
	พนักงานใหม่จำนวนตามเพศ						
	พนักงานใหม่ – ชาย	คน	54	44	162	165	179
	พนักงานใหม่ – หญิง	คน	77	101	213	199	174
	พนักงานใหม่จำนวนตามอายุ						
	พนักงานใหม่ อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	56	58	135	149	160
	พนักงานใหม่ อายุ 30-50 ปี	คน	72	87	240	208	185
	พนักงานใหม่ อายุมากกว่า 50 ปี	คน	3	-	-	7	8
	อัตราการจ้างพนักงานใหม่	ร้อยละ	28.10	27.80	53.10	42.10	36.30

บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

GRI Standards	ข้อมูล	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
401-1 (b)	การลาออกของพนักงาน						
	พนักงานลาออก/พ้นสภาพทั้งหมด	คน	98	141	188	255	256
	พนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ	คน	75	113	153	231	241
	การลาออกของพนักงานข้ามภาคเทศ						
	พนักงาน: ชาย	คน	27	38	67	103	113
	พนักงาน: หญิง	คน	71	103	121	152	143
	การลาออกของพนักงานข้ามภาคเทศ						
	อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	49	70	73	88	103
	อายุ 30-50 ปี	คน	47	68	111	157	146
	อายุมากกว่า 50 ปี	คน	2	3	4	10	7
	อัตราการลาออก						
	อัตราการลาออกของพนักงาน	ร้อยละ	21.03	27.01	26.63	29.51	26.34
	อัตราการลาออกโดยสมัครใจต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	16.09	21.65	21.67	26.74	24.79
ความผูกพันต่อองค์กร							
	คะแนนความผูกพันต่อองค์กร*	ร้อยละ	N/A	76	N/A	76	N/A
	ระดับความผูกพันต่อองค์กรข้ามภาคเทศ						
	ระดับความผูกพันต่อองค์กร - ชาย	ร้อยละ	N/A	78	N/A	78	N/A
	ระดับความผูกพันต่อองค์กร - หญิง			75		74	
	ระดับความผูกพันต่อองค์กรข้ามภาคเทศระดับตำแหน่ง						
	ผู้บริหาร (C-Level)			N/A		82	
	ผู้บริหารสายงานและกลุ่มงาน (EVP, VP)			78		75	
	ผู้บริหารฝ่าย (AVP, SAVP)	ร้อยละ	N/A	73	N/A	74	N/A
	ผู้จัดการ (DM, SDM)			75		66	
	พนักงานปฏิบัติการ (ADM, Officer, Staff)			76		69	
	ระดับความผูกพันต่อองค์กรแยกตามสถานที่ทำงาน						
	สำนักงานใหญ่			77		71	
	โครงการ	ร้อยละ	N/A	76	N/A	71	N/A
	อัตราการตอบแบบสำรวจ			97		97	
401-3	การลาออกและการกลับเข้าทำงาน						
401-3(a)	พนักงานที่มีสิทธิลาเพื่อดูแลบุตร	คน	282	316	403	864	972
401-3(b)	พนักงานที่ใช้สิทธิการลาคลอด/ลาเลี้ยงดูบุตร	คน	N/A	1	1	2	5
401-3(b)	พนักงานชายที่ใช้สิทธิลาเพื่อดูแลภรรยาและบุตร	คน	N/A	N/A	N/A	389	454
401-3(c)	พนักงานที่กลับเข้าทำงานหลังลาคลอด	คน	N/A	1	1	2	5
401-3(d)	อัตราการกลับเข้าทำงานหลังลาคลอด	ร้อยละ	N/A	100	100	100	100
401-3(e)	อัตราการคงอยู่ของพนักงานหลังกลับเข้าทำงาน	ร้อยละ	N/A	100	100	100	100
หมายเหตุ: *ระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรปี 2567 โดยมีการสำรวจทุกๆ 2 ปี							

บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

GRI Standards	ข้อมูล	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
การฝึกอบรมและพัฒนา							
404-1	จำนวนพนักงานที่ได้เข้ารับการอบรม	คน	307	454	398	561	788
	สัดส่วนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรม	ร้อยละ	65.88	86.97	56.37	64.93	81.07
	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาพนักงาน	บาท	5,156,715	8,904,848	7,215,596	3,858,661	3,220,015
	ค่าเฉลี่ยจำนวนชั่วโมงอบรมต่อพนักงาน	ชั่วโมง/คน/ปี	9.62	15.60	10.99	12.48	11.32
	จำนวนชั่วโมงอบรมรวม	ชั่วโมง	4,427	8,004	7,652	10,783	8,922
	จำนวนชั่วโมงอบรมรวม จำแนกตามเพศ						
	ชั่วโมงอบรม – ชาย	ชั่วโมง/ปี	1,339	3,062	2,402	10,783	3,832
	ชั่วโมงอบรม – หญิง	ชั่วโมง/ปี	3,088	4,942	5,250	6,179	5,090
	จำนวนชั่วโมงอบรมรวม จำแนกตำแหน่ง						
	ผู้บริหาร (C-Level)	ชั่วโมง/ปี	3	6	505	N/A	N/A
ผู้บริหารสายงานและกลุ่มงาน (EVP, VP)	ชั่วโมง/ปี	24	264	42	N/A	N/A	
ผู้บริหารฝ่าย (AVP, SAVP)	ชั่วโมง/ปี	215	529	444	N/A	N/A	
ผู้จัดการ (DM, SDM)	ชั่วโมง/ปี	1,875	2,845	1,797	N/A	N/A	
พนักงานปฏิบัติการ (ADM, Officer, Staff)	ชั่วโมง/ปี	2,311	4,360	4,840	N/A	N/A	
ความหลากหลายและค่าตอบแทน							
405-2	ค่าตอบแทนพนักงานทั้งหมด	บาท	362,139,630	434,348,246	610,437,221	691,784,752	501,171,685
	ค่าตอบแทนพนักงานจำแนกตามเพศ						
	ค่าตอบแทนพนักงานชาย	บาท	140,437,591	171,409,461	244,174,888	276,713,901	300,703,011
	ค่าตอบแทนพนักงานหญิง	บาท	221,702,039	262,938,785	366,262,333	415,070,851	200,468,674
	ความแตกต่างด้านค่าตอบแทนระหว่างเพศ						
	ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อพนักงานชาย	THB/Person/Year	763,248	832,085	805,858	711,347	662,341
	ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อพนักงานหญิง	THB/Person/Year	786,177	832,085	908,840	873,833	387,005
	สัดส่วนค่าตอบแทนเฉลี่ยหญิงต่อชาย	%	1.03	1.00	1.13	1.23	0.58
	อัตราความแตกต่างของค่าตอบแทนเฉลี่ยระหว่างเพศ	%	(3.00)	(0.00)	(12.78)	(22.84)	41.57
	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ						
	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	466	506	696	850	583
	จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	285	318	377	399	391
	สัดส่วนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/พนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	61.16	60.92	53.40	46.18	40.23
	สัดส่วนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม	ร้อยละ	61.16	62.85	54.17	46.94	67.07
	จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	บาท	N/A	15,380,162	N/A	20,950,136	23,128,246
การจ้างงานที่ส่งเสริมความหลากหลายและการมีส่วนร่วม							
GRI 405-1 (2016)	จำนวนพนักงานผู้พิการทั้งหมด	คน	-	-	-	7	6
	จำนวนพนักงานผู้พิการ จำแนกตามเพศ						
	พนักงานผู้พิการชาย	คน	-	-	-	5	3
	พนักงานผู้พิการหญิง	คน	-	-	-	2	3
	สัดส่วนพนักงานผู้พิการต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	-	-	-	0.81	0.62

บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

GRI Standards	ข้อมูล	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
การร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านแรงงาน							
	จำนวนข้อร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านแรงงาน	กรณี	0	0	0	0	0
	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขแล้ว	กรณี	0	0	0	0	0
	จำนวนข้อร้องเรียนที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	กรณี	0	0	0	0	0
อาชญากรรมและความปลอดภัย							
403-8(a)	สัดส่วนพนักงานที่ส่วนเป็นคน-กระทำความปลอดภัย	ร้อยละ	0	0	0	0	0
403-9(a) การบาดเจ็บจากการทำงานของพนักงาน							
	จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน (Fatality)		0	0	0	0	0
	จำนวนผู้ได้รับบาดเจ็บรุนแรงจากการทำงาน (ไม่รวมเสียชีวิต) (High-consequence)	กรณี	0	0	0	0	0
	จำนวนผู้ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานทั้งหมด (Recoverable)		0	0	0	0	0
	จำนวนผู้ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)		0	0	1	2	1
	จำนวนชั่วโมงการทำงานรวม	ชั่วโมง	887,264	989,712	1,378,112	1,679,616	1,874,016
อัตราการเสียชีวิตจากการทำงาน (Fatality)							
	อัตราการเสียชีวิตจากการทำงาน ต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน	กรณี	0	0	0	0	0
	อัตราการเสียชีวิตจากการทำงาน ต่อ 100,000 ชั่วโมงการทำงาน		0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บรุนแรงจากการทำงาน (ไม่รวมเสียชีวิต) (High-consequence)							
	อัตราการบาดเจ็บรุนแรงจากการทำงาน (ไม่รวมเสียชีวิต) ต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน	กรณี	0	0	0	0	0
	อัตราการบาดเจ็บรุนแรงจากการทำงาน (ไม่รวมเสียชีวิต) ต่อ 100,000 ชั่วโมงการทำงาน		0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานทั้งหมด (Recoverable)							
	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานทั้งหมด (Recoverable) ต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน	กรณี	-	0.2	0.15	0.12	0.11
	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานทั้งหมด (Recoverable) ต่อ 100,000 ชั่วโมงการทำงาน		-	0.1	0.07	0.06	0.05
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)							
	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน	กรณี	-	0.2	0.15	0.12	0.11
	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ต่อ 100,000 ชั่วโมงการทำงาน		-	0.1	0.07	0.06	0.05
403-9 (b)-2018 การบาดเจ็บจากการทำงานของผู้รับเหมา							
	จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน (Fatality)		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	จำนวนผู้ได้รับบาดเจ็บรุนแรงจากการทำงาน (ไม่รวมเสียชีวิต) (High-consequence)	กรณี	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	จำนวนผู้ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานทั้งหมด (Recoverable)		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	จำนวนผู้ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	จำนวนชั่วโมงการทำงานรวม	ชั่วโมง	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

GRI Standards	ข้อมูล	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ด้านสิ่งแวดล้อม							
การจัดการพลังงาน							
302-1	การใช้พลังงานภายในองค์กร						
302-1(a)	การใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงภายในองค์กร	ลิตร	N/A	12,468	38,641	39,214	40,353
	น้ำมันดีเซล	ลิตร	N/A	5,294	12,897	8,778	6,810
	น้ำมันเบนซิน/แก๊สโซฮอล์	ลิตร	N/A	7,174	25,744	30,435	33,543
	แก๊สหุงต้ม (LPG)	กิโลกรัม	-	-	-	-	-
302-1 (b)	การใช้พลังงานไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอก	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	294,841	318,812	375,077	379,840	347,704
	ไฟฟ้าจากโครงข่ายไฟฟ้า (กฟน. และ กฟภ.)	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	294,841	318,812	375,077	379,840	347,704
	- สำนักงานพลันจิต	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	270,103	282,546	307,756	319,885	299,092
	- สำนักงานโนเบิล รีมิกซ์	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	24,738	36,266	67,321	59,955	48,612
	ไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่จัดซื้อผ่านสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA)	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	-	-	-	-	-
302-1(๑)	พลังงานรวมทั้งหมด	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	294,841	318,812	375,077	379,840	347,704
	พลังงานไม่หมุนเวียน (เชื้อเพลิง และไฟฟ้าจากโครงข่ายไฟฟ้า)	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	294,841	318,812	375,077	379,840	347,704
	พลังงานหมุนเวียน (พลังงานแสงอาทิตย์)	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	-	-	-	-	-
302-3	ความเข้มข้นการใช้พลังงาน						
	การใช้ไฟฟ้ารวมต่อพื้นที่	กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ตร.ม.	107	87	103	102	93
	การใช้ไฟฟ้ารวมต่อพนักงาน	กิโลวัตต์-ชั่วโมง/คน	1,121	1,250	1,008	880	589
การจัดการน้ำ							
303-5 (2018)	ปริมาณการใช้น้ำ	ลูกบาศก์เมตร	1,079	1,147	1,535	2,052	1,464
	ปริมาณการใช้น้ำจำแนกตามสถานที่ปฏิบัติงาน	ลูกบาศก์เมตร	1,079	1,147	1,535	2,052	1,464
	สำนักงานใหญ่ (พลันจิต)	ลูกบาศก์เมตร	1,079	1,070	1,415	1,664	1,329
	สำนักงาน โนเบิล รีมิกซ์	ลูกบาศก์เมตร	-	77	120	131	135
	สำนักงาน บริษัท เซิร์ฟ เวิร์มโฮลด์ จำกัด	ลูกบาศก์เมตร	-	-	-	250	-
	ปริมาณการใช้น้ำรวมต่อจำนวนพนักงานรวม	ลูกบาศก์เมตร / คน / ปี	2	2	2	2	2
	ปริมาณการใช้น้ำเฉลี่ยต่อพนักงาน	ลูกบาศก์เมตร/คน	4	5	4	6	4
	ปริมาณการใช้น้ำในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงด้านน้ำ ^(w1)	ลูกบาศก์เมตร	1,079	1,147	1,535	2,052	1,464
	ปริมาณการใช้น้ำในพื้นที่ที่ไม่มีความเสี่ยงด้านน้ำ	ลูกบาศก์เมตร	-	-	-	-	-
	ความเข้มข้นการใช้น้ำต่อพื้นที่	ลูกบาศก์เมตร/ตร.ม.	0.39	0.31	0.42	0.55	0.39
303-3	การดึงน้ำ (Water Withdrawal)	ลูกบาศก์เมตร	1,079	1,147	1,535	2,052	1,464
	ปริมาณการใช้น้ำจำแนกตามแหล่งน้ำ						
	น้ำผิวดินจากแม่น้ำ ทะเลสาบ และแหล่งน้ำธรรมชาติ	ลูกบาศก์เมตร	-	-	-	-	-
	น้ำบาดาลจากบ่อหรือหลุมเจาะ	ลูกบาศก์เมตร	-	-	-	-	-
	น้ำจากเหมืองหรือบ่อยุติที่นำกลับมาใช้	ลูกบาศก์เมตร	-	-	-	-	-
	น้ำประปา	ลูกบาศก์เมตร	1,079	1,147	1,535	2,052	1,464

บริษัท ไบโบล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

GRI Standards	ข้อมูล	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	น้ำเสียจากภายนอกที่นำมาใช้	ลูกบาศก์เมตร	-	-	-	-	-
	น้ำฝนที่กักเก็บและนำมาใช้	ลูกบาศก์เมตร	-	-	-	-	-
	น้ำทะเลหรือน้ำที่สูบน้ำจากทะเลหรือมหาสมุทร	ลูกบาศก์เมตร	-	-	-	-	-
303-4	การระบายน้ำทิ้ง	ลูกบาศก์เมตร	863	918	1,228	1,642	1,171
	ปริมาณน้ำทิ้งจำแนกตามแหล่งรองรับน้ำทิ้ง ^(W2)						
	ปริมาณน้ำทิ้งลงสู่ทะเลรวม	ลูกบาศก์เมตร	-	-	-	-	-
	ปริมาณน้ำทิ้งลงสู่แหล่งน้ำผิวดินรวม	ลูกบาศก์เมตร	-	-	-	-	-
	ปริมาณน้ำทิ้งลงสู่ชั้นใต้ดินหรือบ่อรวม	ลูกบาศก์เมตร	-	-	-	-	-
	ปริมาณน้ำทิ้งที่ส่งไปบำบัดภายนอกองค์กรรวม	ลูกบาศก์เมตร	863	918	1,228	1,642	1,171
	ปริมาณน้ำทิ้งที่นำไปใช้ประโยชน์หรือใช้ประโยชน์อื่นรวม	ลูกบาศก์เมตร	-	-	-	-	-
GRI 303-5 (2018)	การใช้น้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดด้านน้ำ						
	สัดส่วนการใช้น้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดด้านน้ำ	ร้อยละ	100	100	100	100	100
	ปริมาณการใช้น้ำ/การบริโภคน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดด้านน้ำ	ลูกบาศก์เมตร	1,079	1,147	1,535	2,052	1,464

หมายเหตุ:
(W1) พื้นที่ที่มีความเสี่ยงด้านความเครียดน้ำ (Water-stressed areas) พิจารณาจากฐานข้อมูล WRI Aqueduct Water Risk Atlas
(W2) น้ำเสียทั้งหมดที่เกิดจากการดำเนินงานของบริษัทถูกส่งเข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสียในบริหารจัดการโดยมีบุคคลอาคารหรือผู้ให้บริการภายนอกที่ได้รับอนุญาต โดยไม่มีการระบายน้ำเสียโดยตรงจากการดำเนินงานของบริษัทลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ

ความหลากหลายทางชีวภาพ							
304-3	พื้นที่สีเขียวของโครงการใหม่	ร้อยละ	N/A	16	12	14	21
304-2	พื้นที่ดำเนินงานที่อยู่ใกล้กับต่อบุกรุกหรือพื้นที่คุ้มครอง	กรณี/ไร่	0	0	0	0	0
304-1	ผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพจากการดำเนินงาน	กรณี	0	0	0	0	0
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก							
305	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม	ต้นคาร์บอนไดออกไซด์	N/A	N/A	711	1,351	8,943
305-1	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง : ขอบเขต 1	ต้นคาร์บอนไดออกไซด์	N/A	N/A	155	114	164
	การเผาไหม้แบบอยู่กับที่				-		-
	การเผาไหม้แบบเคลื่อนที่	ต้นคาร์บอนไดออกไซด์	N/A	N/A	94	90	132
	การรั่วซึม/รั่วไหลและอื่น ๆ (Fugitive Emissions)				61	24	32
305-2	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน : ขอบเขต 2	ต้นคาร์บอนไดออกไซด์	N/A	N/A	556	1,237	972
	Location-based	ต้นคาร์บอนไดออกไซด์	N/A	N/A	556	1,237	972
	Market-based*				-	-	-
305-3	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ : ขอบเขต 3	ต้นคาร์บอนไดออกไซด์	N/A	N/A	N/A	N/A	7,797
	หมวดที่ 1: สินค้าและบริการที่จัดซื้อ						6,385
	หมวดที่ 3: กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน (ที่ไม่รวมใน Scope 1 และ 2)						185
	หมวดที่ 5: ขยะเสียจากการดำเนินงาน	ต้นคาร์บอนไดออกไซด์	N/A	N/A	N/A	N/A	235
	หมวดที่ 7: การเดินทางของพนักงาน						945
	หมวดที่ 13: สินทรัพย์ที่ให้เช่า (Downstream leased assets)						48
	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ	ต้นคาร์บอนไดออกไซด์	N/A	N/A	N/A	N/A	10
	อื่นๆ	ต้นคาร์บอนไดออกไซด์	N/A	N/A	N/A	N/A	10

บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

GRI Standards	ข้อมูล	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
305-4	ความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจก						
	ความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขต 1) ต่อรายได้	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/ล้านบาท	N/A	N/A	0.02	0.01	0.02
	ความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขต 2) ต่อรายได้				0.06	0.11	0.13
	ความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ (ขอบเขต 3) ต่อรายได้				N/A	N/A	1.03
	ความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขต 1 และ 2 ต่อรายได้				0.07	0.12	0.15
	ความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขต 1 2 และ 3 ต่อรายได้				0.07	0.12	1.18
รายละเอียดของเสีย							
306-3 (2020)	ของเสียทั้งหมด	ตัน	124	139	193	235	262
	ขยะอันตราย (ไม่รวมขยะอิเล็กทรอนิกส์และขยะติดเชื้อ)	ตัน	-	-	-	-	-
	ขยะอิเล็กทรอนิกส์	ตัน	-	-	0.80	0.75	-
	ขยะไม่อันตราย	ตัน	-	-	-	-	-
	- ขยะรีไซเคิล (พลาสติก กระดาษ โลหะ กระเบื้อง แก้ว)	ตัน	-	1.56	2.71	3.19	11.52
	- เศษอาหารและผักผลไม้	ตัน	-	-	0.31	0.09	-
	- ขยะทั่วไปที่ส่งกำจัด	ตัน	124	137	189	231	251
306-4 (2020)	ของเสียที่นำกลับไปยังประโยชน์ทั้งหมด	ตัน	N/A	477.56	159.87	4.02	11.52
	ของเสียอันตรายที่นำกลับไปยังประโยชน์	ตัน	N/A	-	0.80	0.75	-
	ของเสียไม่อันตรายที่นำกลับไปยังประโยชน์	ตัน	N/A	1.56	2.71	3.19	11.52
	- ของเสียที่นำกลับมาใช้ใหม่หรือรีไซเคิล	ตัน	N/A	-	0.31	0.09	-
	- เศษอาหารและขยะอินทรีย์ที่นำไปทำปุ๋ยหมัก	ตัน	N/A	476	156	-	-
	- ขยะก่อสร้างที่รีไซเคิล	ตัน	N/A	1.12	1.98	1.71	4.39
	ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ/รีไซเคิล รวม ต่อปริมาณขยะและของเสียรวม (ไม่รวมขยะก่อสร้าง)	%	-	1.12	1.98	1.71	4.39
การปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม							
2-27	การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม						
	จำนวนครั้งของการไม่ปฏิบัติตามข้อผูกพันหรือข้อกำหนดทางกฎหมาย	กรณี	0	0	0	0	0
	มูลค่าค่าปรับหรือบทลงโทษที่เกี่ยวข้อง	ล้านบาท	0	0	0	0	0
	จำนวนมาตรการลงโทษที่ไม่ใช่ตัวเงิน	กรณี	0	0	0	0	0
	จำนวนประเด็นที่เข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยหรือระงับข้อพิพาท	กรณี	0	0	0	0	0